

# Inspectierapport

Kinderopvang Ut Buurke B.V. (KDV)

Kelmonderstraat 66

6191 RE Beek

Registratienummer 535277714

Toezichthouder:	GGD Zuid Limburg
In opdracht van gemeente:	Beek
Datum inspectie:	15-08-2023
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	04-09-2023

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Onderzoeksopzet .....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	4
Observaties en bevindingen .....	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen .....	7
Overzicht getoetste inspectie-items .....	10
Pedagogisch klimaat.....	10
Personeel en groepen .....	10
Gegevens voorziening .....	12
Opvanggegevens .....	12
Gegevens houder.....	12
Gegevens toezicht .....	12
Gegevens toezichthouder (GGD) .....	12
Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....	12
Planning .....	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	14

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en de houder.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

## **Beschouwing**

### **Conclusie en bevindingen**

Bij het volgende hoofdstuk is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat.

Aan één van de kwaliteitseisen is niet voldaan. Het gaat om:

- personeel en groepen: verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang.

In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

### **Algemene kenmerken**

Deze beschouwing beschrijft de resultaten van het jaarlijks onderzoek bij kinderdagverblijf Ut Buurke. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Kinderdagverblijf Ut Buurke is aangesloten bij de Verenigde Agrarische Kinderopvang (VAK) en heeft als doel kinderen in contact te brengen met het boeren- en buitenleven.

In het Landelijk Register Kinderopvang staat deze locatie geregistreerd voor maximaal 29 kindplaatsen. Er wordt opvang geboden aan kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar verdeeld over 2 groepen; één babygroep (de Kalfjes) en één peutergroep (de Lammetjes).

Kinderopvang ut Buurke is van maandag t/m vrijdag van 7:30 -18:30 uur geopend. Ut Buurke is gevestigd in een apart gebouw op het terrein van een veebedrijf in Beek. Op dit terrein is tevens de gelijknamige buitenschoolse opvang gevestigd van dezelfde houder.

Het kinderdagverblijf beschikt over twee groepsruimten die zijn afgestemd op de leeftijd van de kinderen. De groepsruimten zijn ingericht met verschillende activiteitenhoeken zoals een bouwhoek, een leeshoek en een huishoek. Daarnaast vinden er veel buitenactiviteiten plaats zoals het verzorgen van de dieren en het onderhouden van de moestuin. Voor het buitenspelen maken de kinderen gebruik van een zeer ruime buitenruimte ingericht met verschillende spelelementen zoals natuurlijke heuvels, een boomstam als klimboom, zandbakken, een tunnel en fietsjes. De twee groepen hebben ieder een eigen buitenruimte.

Op deze locatie wordt een team van 11 pedagogisch medewerkers aangestuurd door de houder, welke tevens ingezet kan worden als beroepskracht. Het team wordt ondersteund door twee vrijwilligers.

### **Onderzoeksgeschiedenis**

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

<b>Soort onderzoek</b>	<b>Datum</b>	<b>Bevindingen</b>
Jaarlijks onderzoek	20-01-2022	Geen tekortkomingen.
Jaarlijks onderzoek	12-04-2021	Geen tekortkomingen.
Jaarlijks onderzoek	12-09-2019	Geen tekortkomingen.

### **Reactie op zienswijze van houder**

De aangeleverde zienswijze heeft niet geleid tot wijzigingen in het rapport. De toezichthouder heeft kennisgenomen van de informatie en beschouwt dit als een aanvulling op het rapport.

### **Advies aan College van B&W**

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Pedagogisch beleid**

Kinderdagverblijf Ut Buurke is aangesloten bij de Verenigde Agrarische Kinderopvang (VAK) en maakt gebruik van het pedagogisch beleid dat door de VAK is opgesteld. Daarnaast is een pedagogisch werkplan opgesteld dat specifiek voor deze locatie geldt. Het pedagogisch beleid en het pedagogisch handelen worden tijdens teamvergaderingen besproken. De praktijk komt over het algemeen overeen met het beleid.

Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarde voor het pedagogisch beleid.

### **Pedagogische praktijk**

Tijdens de pedagogische observatie beoordeelt de toezichthouder of bij kinderdagverblijf Ut Buurke de vier basisdoelen uit de Wet Kinderopvang worden gewaarborgd.

Deze basisdoelen zijn samengevat:

- A: Het waarborgen van emotionele veiligheid;
- B: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- C: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie;
- D: Het overdragen van waarden en normen.

De beoordeling van de pedagogische praktijk is gebaseerd op observaties in de groepen tijdens het vrij spelen, het fruitmoment en het buitenspelen.

Alle pedagogische doelen zijn in de praktijk teruggezien. Twee van de vier pedagogische basisdoelen zijn in deze rapportage nader uitgewerkt:

#### **A: Waarborgen emotionele veiligheid**

Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan, er wordt respect voor de autonomie van kinderen getoond en er worden grenzen gesteld aan het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

Dit blijkt onder andere uit de volgende, in de praktijk geobserveerde voorbeelden:

- De beroepskrachten verwoorden in veel situaties hun gedrag. Zij passen hun lichaamshouding aan (op ooghoogte praten, door de knieën gaan als zij bij spelsituaties meekijken) en praten met taal (zinsbouw, woordkeuze) die past bij de leeftijdsgroep. De beroepskrachten zitten het merendeel van de tijd bij de kinderen op de grond. De kinderen spelen samen met de beroepskrachten, voeren een gesprek of zitten bij de beroepskrachten op schoot.
- De beroepskrachten hebben vanzelfsprekend en gepast lichamelijk contact met kinderen. Zij hebben een professionele werkhouding in situaties die vragen of horen bij lichamelijk contact

5 van 14

(troosten, op schoot nemen, aanhalen). Bij iedere vorm van fysieke intimiteit laat de beroepskracht zich leiden door de reactie van het kind. Een kind staat heel lang op een plek te kijken. Een beroepskracht zegt: "<naam kind> kom je bij mij knuffelen?". Het kind reageert niet waarop de beroepskracht zegt: "Ik zie dat je een muggenbult hebt. Ik heb er ook een kom je eens kijken?". Het kind loopt naar de beroepskracht toe en reageert op haar.

Bovenstaande voorbeelden dragen bij aan een gevoel van emotionele veiligheid bij kinderen.

#### B. Ontwikkelen van persoonlijke competentie

Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

#### C. Ontwikkelen van sociale competentie

Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

#### D. Overdragen normen en waarden

Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Dit blijkt onder andere uit de volgende, in de praktijk geobserveerde voorbeelden:

- Er wordt rekening gehouden met rituelen, attributen (knuffel, speentje). Na het vrij spelen gaan de kinderen de handen wassen en fruit eten. Een kind heeft haar knuffel aap van thuis vast. Een beroepskracht zegt: "We gaan het aapje in de bak doen". Het kind geeft hem niet. De beroepskracht zegt: "Ga je hem zelf in de bak doen of zullen we het samen doen?". Dan loopt het kind met de beroepskracht mee en doet het aapje in de bak.
- De beroepskrachten begeleiden kinderen actief bij het leren kennen en omgaan met de afspraken in de groep. Zij leggen uit wat er van het kind verwacht wordt. Zij geven aan welk gedrag bij welke situatie hoort in termen van 'wat er wèl mag'. Een kind schuift een krukje door de groep en dit maakt veel geluid. Een beroepskracht zegt: "<naam kind> til de kruk even op dan maakt het niet zo veel geluid". Het kind tilt de kruk op en de beroepskracht geeft hem een compliment.

Bovenstaande voorbeelden dragen bij aan de ontwikkeling van normen en waarden bij kinderen.

Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarde met betrekking tot de pedagogische praktijk.

#### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie(s) (van de praktijk)
- Pedagogisch beleidsplan (10 mei 2023)

## Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De toezichthouder heeft middels een steekproef gecontroleerd of de benodigde personen in het bezit zijn van een Verklaring Omtrent het Gedrag, zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en zijn gekoppeld aan de houder. De steekproef omvat de volgende personen:

- 4 aanwezige beroepskrachten;
- houder (tevens pedagogisch coach);
- eigenaar van het agrarisch bedrijf;
- 2 vrijwilligers.

Er zijn momenteel geen stagiaires en uitzendkrachten werkzaam.

De 4 aanwezige beroepskrachten, de houder, de eigenaar van het agrarisch bedrijf en 1 vrijwilliger zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. De andere vrijwilliger is ten tijde van het onderzoek niet ingeschreven in het personenregister kinderopvang en derhalve niet gekoppeld aan de houder.

Conclusie:

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### **Opleidingseisen**

Bij dit onderzoek zijn de diploma's van de 4 aanwezige beroepskrachten beoordeeld.

De beroepskrachten zijn in het bezit van een passende beroepskwalificatie.

Tijdens dit onderzoek is de kwalificatie van de twee pedagogisch coaches getoetst. De pedagogisch coaches beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding.

Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden voor opleidingseisen.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs**

De beroepskracht-kindratio wordt beoordeeld volgens de rekentool op <https://www.1ratio.nl>.

Tijdens dit onderzoek is de inzet van beroepskrachten per groep als volgt:

<b>Naam groep:</b>	<b>Aantal aanwezige kinderen per leeftijd:</b>	<b>Aantal aanwezige beroepskrachten:</b>	<b>Aantal benodigde beroepskrachten:</b>
De kalfjes	0 jaar: 1 kind 1 jaar: 7 kinderen 2 jaar: 5 kinderen  Totaal 13 kinderen	3	3
De lammetjes	6 kinderen van 2 tot 4 jaar	1	1

De houder draagt zorg voor de inzet van voldoende beroepskrachten.

Er worden geen beroepskrachten in opleiding ingezet.

Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarde voor aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

De opvang vindt plaats in twee stamgroepen. De indeling is als volgt:

<b>Naam groep</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>Maximum aantal kinderen</b>
De kalfjes	0-3 jaar	15 kinderen
De lammetjes	2-4 jaar	14 kinderen

Conclusie:



De houder voldoet aan de getoetste voorwaarde voor stabiliteit van de opvang voor kinderen.

**Gebruikte bronnen**

- Interview houder
- Gesprek beroepskracht(en)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan (10 mei 2023)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Pedagogische praktijk</b>
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;</li><li>kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;</li><li>kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;</li><li>kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.</li></ol> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;</li><li>de participerende ouder;</li><li>de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;</li><li>de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.</li></ol> <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.</p> <p>(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)</p>

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

#### Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

#### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;

- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

#### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening	: Kinderopvang Ut Buurke B.V.
Website	: <a href="http://www.utbuurke.nl">http://www.utbuurke.nl</a>
Vestigingsnummer KvK	: 000052772357
Aantal kindplaatsen	: 29
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

### **Gegevens houder**

Naam houder	: Kinderopvang Ut Buurke B.V.
Adres houder	: Kelmonderstraat 66
Postcode en plaats	: 6191 RE Beek
KvK nummer	: 86821873
Aansluiting geschillencommissie	: Nee

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD	: GGD Zuid Limburg
Adres	: Postbus 33
Postcode en plaats	: 6400 AA Heerlen
Telefoonnummer	: 088-8805000
Onderzoek uitgevoerd door	: K. Meijs

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente	: Beek
Adres	: Postbus 20
Postcode en plaats	: 6190 AA BEEK LB

### **Planning**

Datum inspectie	: 15-08-2023
Opstellen concept inspectierapport	: 28-08-2023
Zienswijze houder	: 31-08-2023
Vaststelling inspectierapport	: 04-09-2023

Verzenden inspectierapport naar houder : 04-09-2023

Verzenden inspectierapport naar  
gemeente : 04-09-2023

Openbaar maken inspectierapport : 11-09-2023

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

naar aanleiding van het conceptrapport wil ik de navolgende zienswijze indienen:

Allereerst hartelijk dank voor de onaangekondigde inspectie. Op het moment van de inspectie had ik zelf vakantie en was dus niet aanwezig. Ik ben heel blij te lezen dat het pedagogisch klimaat zeer goed is en dat de medewerkers op de groepen hun werk meer dan goed doen: respect hebben voor de kinderen, veiligheid bieden, waarden en normen respecteren en bijbrengen en de sociale en persoonlijke competenties van de kinderen vergroten. Dit vind ik zeer belangrijk.

Naar aanleiding van uw vraag omtrent de VOG van een van de vrijwilligers is mij inderdaad opgevallen dat zij niet in het personenregister ingeschreven stond. En eerlijk gezegd schrok ik hier zelf van want ik dacht dat ik alles goed geregeld had. Ik heb haar dossier gecontroleerd en hierin zat "gelukkig" wel haar papieren VOG van 15 maart 2023. Ik had haar in maart een aantal keren verzocht zich in te schrijven en om mij te verzoeken om de koppeling te maken. Blijkbaar heb ik ook verzuimd om hier beter achter aan te gaan en mezelf hierop te controleren.

Voor mijn vakantie had ik zelf nog de koppelingen allemaal gecontroleerd met het idee om te controleren of iedereen er goed in stond (ook omdat nieuwe stagiaires nu gestart zijn bijvoorbeeld). Dat deze vrijwilliger er toen ook niet bij stond is mij niet opgevallen. De reden hiervan is waarschijnlijk dat zij vanaf maart gestart is maar tot op heden er meer niet dan wel geweest is, waardoor ik haar niet miste. Deze vrijwilligster is een FAS-kind, nu 20 jaar, woont begeleid en wil als dit kan volgend jaar een opleiding MBO 2 gaan doen als ondersteuner in de kinderopvang. Helaas heeft ze de ene pech na de andere waardoor ze vanaf april een gebroken pols had ivm een flinke val en deze op dit moment nog altijd niet hersteld is.

Na het constateren dat ze niet in het personenregister was ingeschreven heb ik haar, en haar begeleider, weer dringend verzocht om zich in te schrijven. Helaas was de VOG nu meer dan 2 maanden oud en niet meer geldig, daarom heb ik meteen een nieuwe VOG voor haar aangevraagd. Deze zal zij een dezer dagen ontvangen. Ik zou haar al graag gekoppeld hebben maar deze week ligt ze weer in het ziekenhuis. Vandaar dat ik even nog moet wachten.

Ik heb de koppeling voor volgende week in mijn agenda geagendeerd, dus ik hoop haar dan goed aan ons bedrijf te koppelen via het personenregister.

Mijn oprechte excuses voor deze blunder. Ik ga er van uit dat ik deze in de toekomst niet meer maak.